

DIRECTEUR ADJOINT
RESPONSABLE POLE ENFANCE-JEUNESSE

Le Centre social de la Douve est une association d'éducation populaire, à vocation sociale, éducative et territoriale. Nous poursuivons des objectifs de renforcement du lien social local, d'émancipation individuelle et collective des habitants, d'accompagnement à la citoyenneté et à l'engagement.

L'association est gestionnaire d'un centre social à rayonnement intercommunal (communauté de communes Touraine Ouest Val de Loire), ainsi que de trois sites d'accueil de loisirs sans hébergement (ALSH) à Langeais, Cinq-Mars-la-Pile et Mazières-de-Touraine.

Participation au fonctionnement général de l'association

Membre du comité de direction, vous assurez l'interface entre les responsables de sites, les partenaires et le directeur. Vous assurez la communication en interne concernant les projets du pôle enfance-jeunesse.

Vous assistez le directeur du Centre Social dans l'ensemble des missions et assurez son remplacement en cas d'absence.

Vous co-pilotez la réunion mensuelle avec l'ensemble des différents secteurs.

Coordination/ développement du pôle enfance-jeunesse

Vous pilotez le projet éducatif du pôle enfance-jeunesse en vous assurant qu'il traduise les orientations politiques de l'association. Vous élaborez et êtes garant de la mise en œuvre du projet sur chaque site d'accueil.

Vous participez ou co-pilotez avec les partenaires les projets éducatifs du territoire d'intervention. Vous êtes l'interlocuteur privilégié des partenaires concernant le champ de l'enfance-jeunesse.

Vous mobilisez les acteurs autour de la structure et participez aux réunions avec parents, partenaires locaux et institutionnels, bénévoles, membres des commissions.

Gestion des ressources humaines salariées du pôle enfance-jeunesse

Vous assurez l'encadrement des équipes du pôle enfance-jeunesse. Vous impulsez un travail concerté, permettant l'expression des équipes et leur appropriation des enjeux stratégiques et opérationnels du projet éducatif.

En lien avec le directeur, vous cherchez à développer la cohésion au sein et entre les équipes de l'association.

Vous assurez, en lien avec le directeur, la gestion administrative du personnel du pôle enfance-jeunesse dans le cadre de la politique arrêtée par l'association (recrutement, plannings, recensement et transmission des heures travaillées, demandes de congés...).

Vous êtes force de proposition en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et d'amélioration des conditions de travail des salariés.

Encadrement et accompagnement des responsables de sites enfance et jeunesse

Vous veillez à ce que la sécurité physique et morale du public accueilli soit assurée sur chaque site.

Vous assurez le bon fonctionnement des sites conformément à la réglementation, concevez les outils nécessaires à la bonne mise en œuvre du cahier des charges des contrats de concessions.

Personne-ressource en matière de réglementation et sur les aspects pédagogiques, vous soutenez les responsables de sites sur l'encadrement des équipes.

Vous animez la réunion hebdomadaire avec les responsables de sites du pôle enfance-jeunesse.

Vous veillez et accompagnez les équipes dans l'adoption des bonnes pratiques et d'une posture professionnelle.

Vous veillez, avec le responsable Jeunesse, au développement du Point Information Jeunesse (PIJ).

Gestion administrative et financière du pôle enfance et jeunesse

Vous participez à la construction du budget du pôle enfance-jeunesse et veillez à sa gestion.

Vous êtes en veille sur les opportunités de financement (appels à projet) pour le pôle enfance-jeunesse.

Vous préparez et participez aux instances de gouvernance selon les thématiques abordées.

Vous rendez-compte périodiquement de la gestion du pôle enfance-jeunesse au Président / au Directeur du centre social.

Vous assurez une veille et alertez en cas de difficulté.

Expérience requise : 2 ans minimum

Qualification :

Diplôme supérieur préparant aux fonctions d'encadrement/de coordination dans les domaines de la jeunesse, de l'éducation populaire, ou de l'intervention sociale (DEJEPS/ DESJEPS, CAFERUIS/ CAFDES...).

Modalités contractuelles :

Poste en CDI temps plein.

Rémunération : indice 350 à 375 de la convention collective ECLAT (27 à 29 K€ brut annuel), selon profil et niveau d'autonomie sur le poste.

Poste à pourvoir dès que possible.

Les candidatures sont à envoyer à elodie.ravary@gmail.com .